

Lieven Tack, algemeen directeur van POM West-Vlaanderen:

“Dit is een machine die zaken vooruit doet gaan”

Roel Jacobus, freelancejournalist

In zijn eerste half jaar als algemeen directeur van POM West-Vlaanderen, kreeg Lieven Tack meteen grote brokken te verwerken. “De economische relance na de COVID-19-pandemie en het opvangen van de impact van de Brexit verdienen grote aandacht in ons werk voor het stimuleren van de West-Vlaamse economie. We werken aan een nieuw strategisch plan voor de lange termijn als opvolger van West Deal.”

Sinds 1 juli 2020 werkt **Lieven Tack** (47) voor het eerst in zijn geboorteprovincie na een carrière bij onder meer KU Leuven, ministeriële kabinetten en de Europese Commissie (zie kaderstuk). “Heel eerlijk: deze vacature sprak me aan omdat het om West-Vlaanderen ging. De mensen zijn hier dynamisch, hebben goesting om te werken. We jeunen ons, wroeten als het nodig is en doen liever voort in plaats van te klagen en te zeveren.”

Socio-economisch beleid is de rode draad doorheen de studies en loopbaan van de nieuwe algemeen directeur van **POM West-Vlaanderen**. “Hoe kunnen we ten gunste van de maatschappij innovatie en wetenschap stimuleren? Hoe kunnen we onze arbeidsmarkt verbeteren? Wat moet een overheid wel en vooral ook niet doen? Ik ben van oordeel dat een overheid vraaggericht moet werken. Op dat vlak heeft het provinciale niveau het voordeel dat je dicht bij de stakeholders staat en snel leert wat hun wensen en noden zijn. Hoe dicht bij het terrein, hoe efficiënter je beleid en instrumenten kunt ontwikkelen. Dat zie je ook in de corporate governance van onze organisatie: tweewekelijks vergaderen, afwisselend de raad van bestuur en het directiecomité. Geen enkele andere POM houdt aan zulk hoog ritme contact met de vertegenwoordigers van de politiek, werkgevers en werknemers. Die nabijheid en transparantie creëren betrokkenheid en een draagvlak. Dit is een machine die zaken vooruit doet gaan.”

Drie speerpunten

Lieven Tack: “Wijlen premier Jean-Luc Dehaene vroeg ooit aan de koning: ‘Sire, geef me honderd dagen.’ Zo nam ik ook eerst ruim drie maanden de tijd om de POM te leren kennen, waarbij ik onder meer met elk van de medewerkers individueel sprak. Die informatieronde resulteerde in een aanpak gefocust rond drie speerpunten. Het eerste is het ontwikkelen van een nieuwe **langetermijnstrategie** als opvolger van West Deal. Met voorzitter **Jean de Bethune** werken we aan een nieuw masterplan voor het socio-economisch beleid.”

“Het tweede speerpunt is **financiering**. Ons basisbudget is een provinciale dotatie van ongeveer 9 miljoen euro, waarmee we de reguliere kosten dekken. Daarnaast voorziet Europa in haar meerjarenbegroting 2021-2027 middelen voor onder meer het Europees Sociaal Fonds (ESF), grensoverschrijdende projecten (Interreg), regionale ontwikkeling (EFRO), duurzaamheid (Green Deal), de gevolgen van de Brexit en COVID-19. Daar moeten we in ons masterplan maximaal op inspelen. Europa werkt doorgaans volgens het principe van een euro voor elke euro die je er zelf insteekt. Gezien Europese financiering zowel via de provincie, regio (Vlaanderen), lidstaat of stakeholder kan verlopen, komen mijn ervaring en contacten op de verschillende bestuursniveaus goed van pas.”

“Het derde speerpunt is het optimaliseren van de **interne operationele organisatie**. De afgelopen tien jaar verdubbelde de POM West-Vlaanderen in koppen tot bijna honderd medewerkers, met inbegrip van de mensen op projecten. Dit is een stevig uit de kluiten gewassen kmo. Dus moeten de strategie, structuur en procedures meegroeien. Voorzitter **Jean de Bethune** had al een decentralisatie van onze vestigingen in gang gezet vanuit de wenselijkheid om dicht op het terrein aanwezig te zijn. Elke streek heeft ook zijn eigen dynamiek: de Westhoek is Kortrijk-Roeselare niet en in Oostende gebeuren andere dingen dan in Brugge. Ook de medewerkers spraken mij over de voordelen van in kleinere, lokale teams te werken en van de kortere afstand tussen wonen en werken. Intussen leerde de pandemie ons dat je met technologie goed contact kunt houden. Dat belet uiteraard niet dat het voor de teamwerking, creativiteit en innovatie nodig blijft om af en toe iedereen samen te brengen.”

Fabrieken voor de Toekomst

Sinds 2013 bundelt POM West-Vlaanderen acties voor clusters in vijf thematische ‘Fabrieken voor de Toekomst’: Nieuwe Materialen, Voeding, Blauwe Energie, Machinebouw & Mechatronica, en Zorg-economie. In deze formule worden bedrijven samengebracht met kennisinstellingen en krijgen ze onderzoeksfaciliteiten aangeboden.

Lieven Tack wil op dit pad doorgaan. "Deze clusters blijven relevant om verder te ontwikkelen en ze laten ons toe om plaatselijke troeven te accentueren. Voorbeelden zijn de groentenuijverheid rond Roeselare, de offshore windenergie in Oostende, het **Circular Materials Center** in Kortrijk en het centrum voor duurzaam bouwen, wonen en renoveren **Acasus** in Veurne. Zulke sterktes mogen de modeste West-Vlaamse wroeters véél meer uitspelen. We denken trouwens stevig na over het verder uitbouwen van een aantal wetenschapsparken."

Schaduw van COVID-19 en Brexit

Er zijn makkelijkere omstandigheden om in een leidende functie te stappen dan middenin een wereldwijde gezondheids- en economische crisis. "Uit onze continue monitoring blijkt dat de West-Vlaamse economie sinds midden 2020 heel duidelijk in een recessie zit. Na een kleine opflakking lijdt onze economie opnieuw sterk onder een tweede pandemiegolf. Tekenend zijn de toename van de werkloosheid en de daling van het aantal starters met 20%. Vanuit POM West-Vlaanderen werken we mee aan het provinciale relanceplan met 18 acties en een budget van 6 miljoen euro. Deze inspanning om uit de meest acute crisis te geraken, moeten we koppelen aan ons structureel masterplan voor de lange termijn."

Ook de Brexit speelt de West-Vlaamse economie stevig parten. (Dit interview



foto POM

werd afgenomen kort vóór het VK eind 2020 uit de EU stapte.)

"Onze provincie exporteert voor 3 miljard euro naar het VK terwijl de import op ongeveer 2 miljard euro afklopt. Dat positief saldo van 1 miljard euro staat onder druk. De Brexit kan 11.000 West-Vlaamse jobs beïnvloeden. Daarvan zijn 5.000 banen in de haven van Zeebrugge gelinkt aan trafiek met het VK. Ik weiger om pessimistisch te zijn

en klagen helpt niet. Je moet voortdoen en vanuit een crisis naar opportuniteiten zoeken. Daarom proberen we in het masterplan om de bestaande handel maximaal te behouden én de bedrijven te helpen om nieuwe markten aan te boren. Al in april 2019 lanceerde onze voorzitter een West-Vlaams Brexitplan dat op korte termijn veel middelen kan mobiliseren."

www.pomwvl.be

Wie is Lieven Tack?

Is geboren in Kortrijk (*1973) en groeide op in een onderwijzersgezin met vier kinderen in Wielsbeke.

Studeerde burgerlijk ingenieur aan de KU Leuven, met nadruk op de bedrijfseconomische onderdelen, en haalde een doctoraat in toegepaste economie.

Is ook master Europese Studies aan het Europacollege in Brugge.

Werkte zich op tot vicekabinetschef van gewezen Vlaams minister-president **Geert Bourgeois**, was economist bij de Europese Commissie en operationeel directeur van het Europees Instituut voor Innovatie en Technologie in de voedingssector (EIT Food). Volgde op 1 juli 2020 **Stefaan Matton** op als algemeen directeur van POM West-Vlaanderen.